



## Ce qu'il faut savoir sur **Cidées Conseil & Formation...**



La grandeur d'un métier est, peut-être avant tout, d'unir les hommes. Il n'est qu'un luxe véritable, et c'est celui des relations humaines.

**Cidées** a été créée en 1991 par deux ingénieurs associés, l'un venant de l'aéronautique, l'autre de l'automobile. Les dix premières années sont essentiellement dédiées à des interventions dans l'industrie :

- Les ressources humaines : accompagnement des entreprises à la GPEC, reclassement, formation d'encadrants opérationnels, recrutement, etc.
- Le management industriel : démarche d'amélioration continue, conduite du changement, assistance projet, etc.
- La mise en place des premières normes : ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO TS16949, ISO 50001, ISO 22000 ...

## 2000 - 2009

Renforcement de l'équipe et déploiement des démarches Qualité à d'autres secteurs concurrentiels :

- Le tourisme : notamment pour un groupement d'une vingtaine de stations de la Maurienne et du Beaufortin.
- L'industrie : projets d'assistance industrielle (groupe Inoplast, SKF, SPIT, Intertechnique, Alcatel puis Adixen, PETZEL, OWENS CORNING, PEM Pechiney Electro Métallurgie...)

## 2010 - 2018

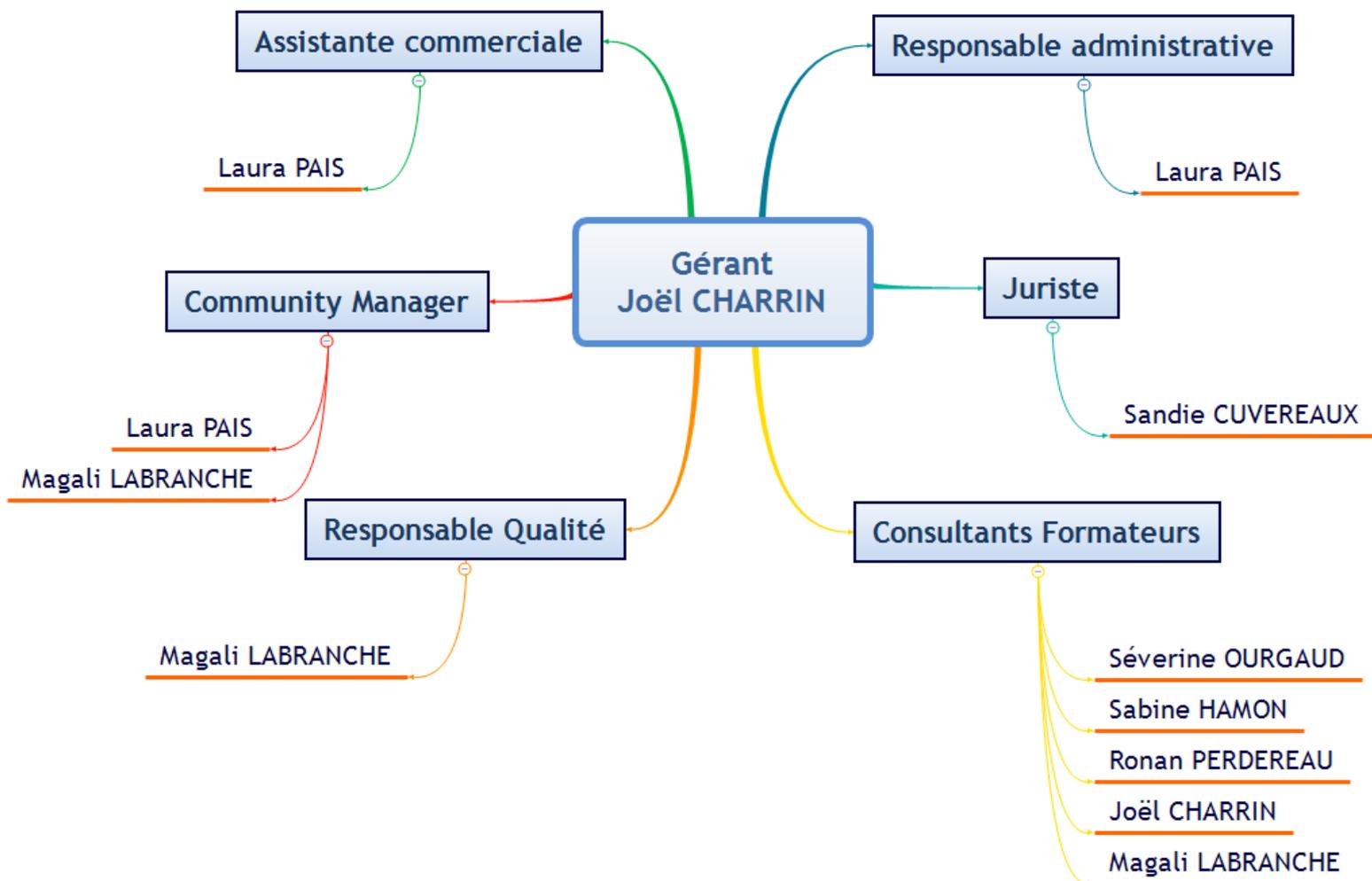
- Habilitation par l'ANESM de Cidées et de nouvelles compétences avec la formation à l'évaluation externe d'un de nos consultants
- Renforcement de l'équipe avec des consultants experts dans le domaine agro-alimentaire
- Cidées retenue pour la labellisation de la démarche qualité des organismes de formation des régions PACA et Languedoc-Roussillon.
- Développement d'une application marque déposée ERAGO!®, Guide Opérationnel des Exigences Réglementaires Applicables à une Activité.

## 2019 - ...

- Création de Cidées certification
- Développement d'une application numérique DUNEO, Outil pour l'évaluation des risques professionnel
- Recevabilité opérationnelle du COFRAC pour la certification QUALIOPi

Des **Consultants-Formateurs spécialisés**, qui mettent en œuvre des actions terrain, pragmatiques dans les domaines de compétences de *Cidées Conseil & Formation*. Ils disposent d'un savoir-faire en matière de management de projet. Ils coordonnent, pilotent, évaluent et concluent les projets avec les clients.

Un **réseau d'experts**, construit à travers des projets menés en commun.





# Les domaines d'intervention de Cidées Conseil & Formation

Depuis 30 ans, la raison d'être de *Cidées Conseil & Formation* est de :

## Contribuer durablement à la réussite des organisations

A l'écoute des besoins du marché et de ses clients pour leur proposer des solutions personnalisées et adaptées en matière de management, de recrutement et d'assistance industrielle, *Cidées Conseil & Formation* développe et déploie également des solutions numériques pour le suivi des exigences réglementaires Hygiène, Sécurité, Environnement applicables à une activité : Erago & Dunéo.

*Cidées Conseil & Formation* a su développer une relation de confiance avec ses clients en s'appuyant sur ses cinq valeurs durables :

- Être Responsable
- Esprit D'équipe
- Privilégier l'être au paraître
- Plaisir
- Excellence

# Les domaines d'intervention de Cidées Conseil & Formation

Forte de ses valeurs, *Cidées Conseil & Formation* a accru ses compétences dans **quatre grands domaines** :

- Ressources humaines
- Qualité, sécurité, environnement, sécurité des aliments, hygiène et développement durable
- Management et assistance industrielle
- Règlementation Hygiène, Sécurité et environnement

Soucieux de rester dans une logique de terrain, notre volonté est de mettre en place des **démarches d'amélioration comprises des acteurs de terrain**. L'engagement qualité s'inscrit dans l'évolution naturelle de l'entreprise.

*Cidées Conseil & Formation* est certifié depuis ISO 9001 :2015 depuis 2017 et QUALIOPi depuis 2021.



Nos domaines d'intervention sont multiples :

- La formation
- L'industrie
- Les services
- Le tourisme
- L'agro-alimentaire
- Le médico-social
- L'automobile
- L'aéronautique...

Depuis 2011, **Cidées Conseil et Formation** travaille également sur des marchés publics, notamment avec les conseils régionaux SUD-PACA et OCCITANIE (1,4 millions € de CA).

## **QUALITÉ, SECURITE, ENVIRONNEMENT**

- Référentiels ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, OHSAS 18001, MASE et référentiels sectoriels de l'agro-alimentaire (ISO 22000, IFS, BRC)
- Référentiels spécifiques de la Formation Professionnelle : QUALIOPI, CERTIF'REGION, RESEAU puis PERFORMANCE VERS L'EMPLOI, QUALIFORMAGRI, VERISELECT, NF214...
- Audit interne, métrologie

## MANAGEMENT DE PROJET

- Approche processus
- Démarche d'amélioration continue
- Management pour l'encadrement intermédiaire
- Animation d'équipe, communication
- Tableaux de bords, indicateurs
- Formation de formateurs
- Conduite du changement

## SECURITE DU PERSONNEL

- Diagnostic, audit et conseil
- Analyse réglementaire
- Accompagnement à la mise en place du document unique d'évaluation des risques professionnels
- Accompagnement à la mise en place d'un système de management de la Sécurité (selon le référentiel OHSAS 18001)
- Formation et sensibilisation Sécurité adaptées aux différents publics
- Formation Membres du CHSCT, Evaluation des risques, Arbre des causes...

## ENVIRONNEMENT / DEVELOPPEMENT DURABLE

- Diagnostic, audit et conseil environnemental
- Analyse réglementaire et environnementale
- Accompagnement à la mise en place d'un système de management environnemental (selon le référentiel ISO 14001)
- Programme de management environnemental
- Formation et sensibilisation Environnement adaptées aux différents publics
- Accompagnement à la démarche Développement Durable

## GESTION DES COMPÉTENCES

- La définition des compétences : Les fiches de fonction, les compétences (savoir-faire clés) associées
- La gestion de l'emploi : Les programmes de recrutement et d'intégration, plans de carrière, mutations et promotions
- Le développement des compétences : L'élaboration des plans de formation et leur mise en œuvre
- La capitalisation des compétences : La mise en place de l'entretien individuel, l'analyse des pratiques et l'évaluation des résultats individuels et de l'équipe
- Les outils de communication : La conduite de réunion, l'animation d'une équipe...

# Les normes et référentiels d'intervention



# Nous les remercions de leur confiance

